

Ársskýrsla Sveitamenntar SGS og LN árið 2011



Efnisyfirlit:

- Formáli	
- Almennar upplýsingar.....	bls. 4
- Stjórn og starfsmenn.....	bls. 4
- Úrdráttur um reglur SM vegna styrkja.....	bls. 5
- Einstaklingsstyrkir.....	bls. 6
- Styrkir úr sveitarfélagadeild Sveitamenntar.....	bls. 10
- Helstu ákvarðanir stjórnar Sveitamenntar á árinu.....	bls. 12
- Fræðslustjóri að láni.....	bls. 13
- Fræðsla og kynningarstarf.....	bls. 16
- Lokaorð.....	bls. 17

Fylgiskjöl:

- Verkefni Sveitamenntar 2011
- Rekstrarreikningur 2011
- Efnahagsreikningur 2011

Formáli

Sveitamennt SGS og LN er starfsmenntunarsjóður starfsmanna sveitarfélaga á landsbyggðinni innan aðildarfélaga Starfsgreinasambands Íslands.

Sveitamennt tók formlega til starfa 1. janúar 2007 og byggir á gr. 13.4.3. um starfsmenntunarsjóð í kjarasamningi Launaneftdar sveitarfélaga (LN) og Starfsgreinasambands Íslands (SGS).

Markmið sjóðsins er annars vegar að auka möguleika sveitarfélaga og stofnana þeirra á að þróa starfssvið sitt þannig að það samræmist þeim kröfum sem gerðar eru til þeirra á hverjum tíma og efla starfsmenntun starfsmanna með það fyrir augum að þeir verði færari til að takast á við sífelld fjölbreyttari verkefni.

Sveitamennt skiptist í tvær deildir og sinnir hlutverki sínu með eftirfarandi hætti:

Sveitarfélagadeild sinnir hlutverki sínu með því að veita styrki til fræðsluverkefna á sviði starfsmenntunar sem eru í samræmi við markmið sveitarfélaga sem í sjóðinn greiða; stéttarfélag sem að sjóðnum standa; eða verkefna sem sjóðstjórn skipuleggur. Auk þess styrkir deildin verkefni sem aðilar semja um í kjarasamningi.

Einstaklingsdeild veitir styrki til einstaklinga, félagsmanna aðildarfélaganna til þess að þeir eigi kost á að sækja nám/námskeið með vinnu án verulegs kostnaðar.

Greitt er til sjóðsins samtals 0,72% á laun starfsmanna skv. kjarasamningi og sjá aðildarfélög sjóðsins (félög SGS á landsbyggðinni) um innheimtu gegn 3% þóknun.

Sá háttur er hafður á einstaklingsstyrkjum að hver félagsmaður getur sótt um styrk til síns verkalýðsfélags sem metur umsóknina og afgreiðir styrkinn eftir starfsreglum Sveitamenntar. Verkalýðsfélagið sækir svo um endurgreiðslu til Sveitamenntar eins og oft og þurfa þykir. Þannig eru það verkalýðsfélögin sem sjá alfarið um afgreiðslu einstaklingsstyrkjanna. Öllum vafaatriðum vegna einstaklingsstyrkja er vísað til framkvæmdastjóra eða stjórnar sjóðsins.

Umsóknir sem berast til sveitarfélagadeildar sjóðsins eru sendar rafrænt á skrifstofu sjóðsins og afgreiddar á stjórnarfundum einu sinni í mánuði.

Almennar upplýsingar

Skrifstofa Sveitamenntar, Landsmenntar, og Ríkismenntar flutti frá Skeifunni 8 í húsnæði við Ofanleiti 2, fimmtu hæð (áður húsnæði Háskóla Reykjavíkur), en þar eru einnig til staðar Fræðslumiðstöð atvinnlífsins, Starfsmennt fræðslusetur og Fagráð verslunar- og þjónustugreina. Þá má geta þess að Mímir-Símenntun hefur sitt aðsetur á þriðju hæð hússins. Sennilega má halda því fram að aldrei áður hafa jafnmargir aðilar sem sinna framhaldsfræðslu verið undir sama þaki, sem er mjög mikið ánægjuefni. Í húsinu er góð aðstað til fundarhalda og nýta sjóðirnir þá aðstöðu. Þá er góð aðstaða til fjarfunda sem stjórn Sveitamenntar nýtir ef þurfa þykir. Augljós sparnaður verður með notkun þessarar tækni ásamt því að nýta fundarsíma símans.

Stjórn og starfsmenn

Stjórn Sveitamenntar SGS og LN er skipuð fjórum fulltrúum sem eru eftirfarandi:

Fulltrúar Starfgreinasambands Íslands (SGS)

Signý Jóhannesdóttir, formaður stjórnar, formaður Stéttarfélags Vesturlands og varaforseti ASÍ.

Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar Iðju og formaður Starfgreinasambands Íslands.

Fulltrúar Samband íslenskra sveitarfélaga

Inga Rún Ólafsdóttir, sviðsstjóri kjarasviðs hjá Sambandi íslenskra sveitarfélaga

Guðrún Ósk Sigurjónsdóttir, lét af starfi sínu sem lögfræðingur hjá Sambandi íslenskra sveitarfélaga á árinu og þá um leið sem stjórnarmaður í Sveitamennt. Guðrúnu Ósk eru þökkúð vel unnin störf fyrir Sveitamennt.

Guðfinna Harðardóttir, mannauðssérfræðingur hjá Sambandi íslenskra sveitarfélaga tók sæti í stjórn í stað Guðrúnar.

Starfsmenn á skrifstofu

Framkvæmdastjóri Landsmenntar Kristín Njálisdóttir veitir Sveitamennt einnig forstöðu. Eyjólfur Bragason hóf störf sem verkefnastjóri á skrifstofu sjóðanna 15. nóvember 2010 og fastráðinn í maí 2011.

Fundir á árinu

Stjórn Sveitamenntar hélt 10 fundi á árinu sem ýmist voru haldnir í Skeifunni 8/Ofanleiti 2 eða í fundarsíma símans. Einnig voru haldnir samráðsfundir við aðra sambærilega sjóði.

Úrdráttur um reglur Sveitamenntar vegna styrkja

Sveitamennt – einstaklingsstyrkir

Styrkur til hvers félagsmanns er að hámarki kr. 60.000.- á hverju almanaksári nema þegar um er að ræða styrk vegna aukinna ökuréttinda og þriggja ára ónotaðan rétt til styrks. Nánari upplýsingar um einstaklingsstyrki er að finna í sérstökum bæklingi sem Sveitamennt gefur út og á heimasíðu sjóðsins www.sveitamennt.is

- Félagismaður sem hefur unnið a.m.k. 6 af síðustu 12 mánuðum og greitt til aðildarsfélags Sveitamenntar á þeim tíma á rétt á styrk.
- Fylla þarf út umsóknarblað og skila ásamt reikningi/kvittun til viðkomandi stéttarfélags. Umsókn þarf að berast viðkomandi stéttarfélagi innan 12 mánaða frá því að námi/námskeiði lauk.
- félagsmenn í atvinnuleit halda áunnum rétti sínum eins og hann var við starfslok ef þeir velja að greiða stéttarfélagsgjöld af atvinnuleysisbótum.
- Styrkur vegna aukinna ökuréttinda er kr. 100.000.-
- Veittir eru einstaklingsstyrkir vegna frístunda-/tómstundanámskeiða og er endurgreiðsla vegna þeirra 50% á ári en að hámarki kr. 18.000.- og dregst jafnframt af heildarupphæð einstaklingsstyrks.
- Félagsmenn sem ekki hafa nýtt sér rétt sinn síðustu þrjú ár, eiga rétt á styrk allt að kr. 180.000.- fyrir eitt samfellt nám/námskeið skv. reglum sjóðsins.

Sveitamennt – styrkir til stofnana og stéttarfélaga

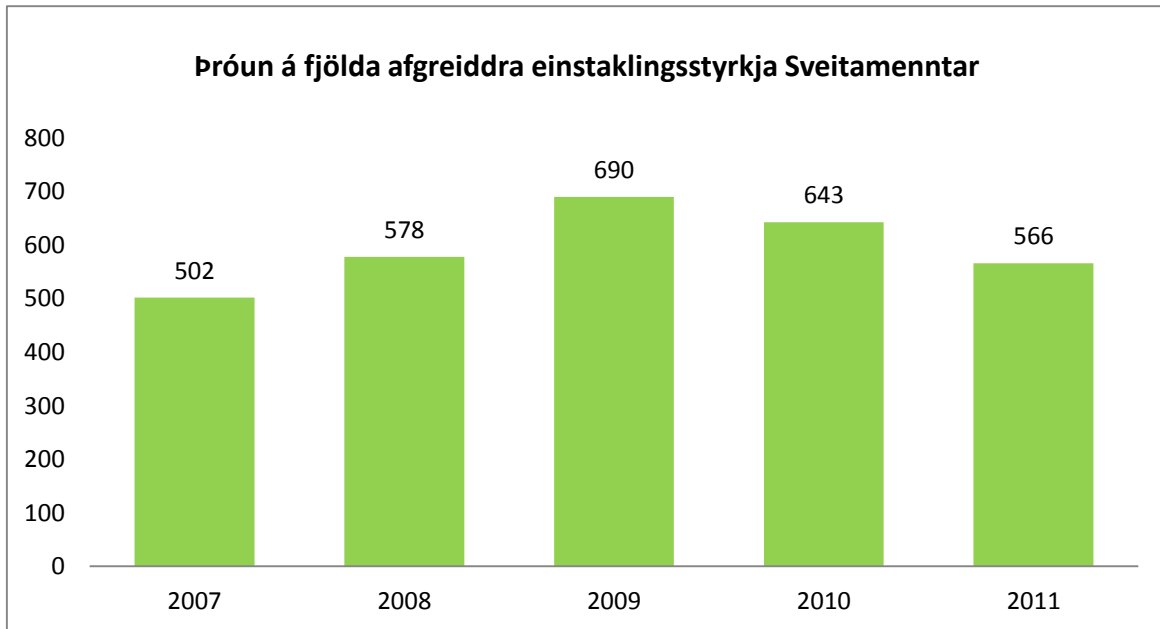
Stofnanir og stéttarfélög geta sótt um styrk til Sveitamenntar til námskeiðshalds fyrir starfsmenn sveitarfélaga og stofnana þeirra, sem jafnframt eru félagsmenn í einhverju þeirra 16 verkalýðsfélaga utan höfuðborgarsvæðisins, sem eiga aðild að Starfgreinasambandi Íslands.

Styrkurinn getur numið 100% af kostnaði vegna verkefna sem sótt er um.

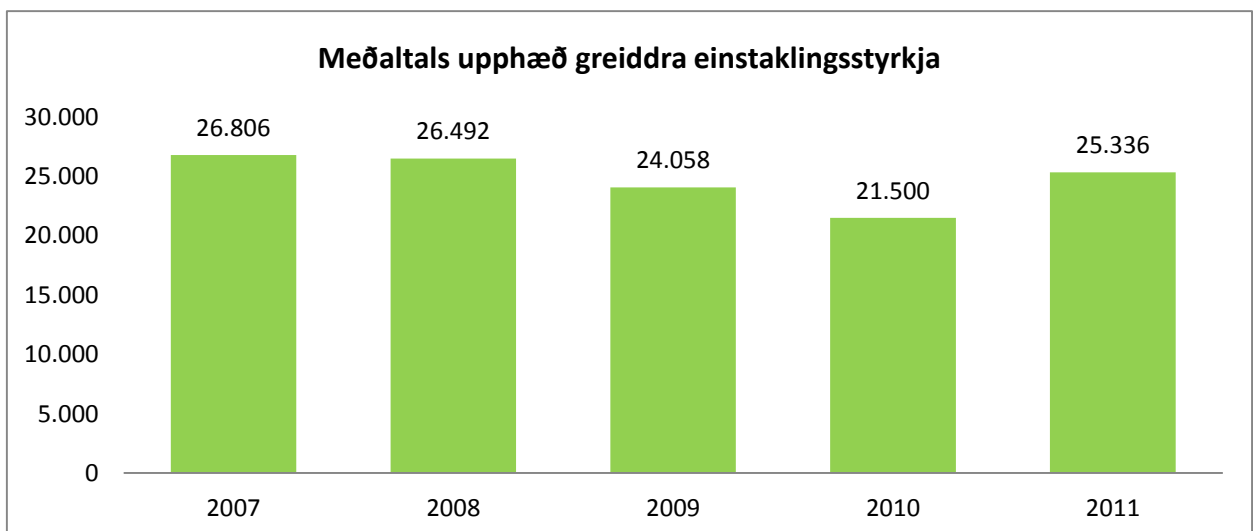
Dæmi um nám/námskeið sem Sveitamennt styrkir: Stuðningsverkefni, tölvunámskeið, öryggis- og skyndihjálparnámskeið, nýliðafræðsla, íslenskunámskeið, fagnámskeið skv. námskrám FA, nýjungar í námsefnisgerð, sí- og endurmenntun vegna starfstengdra verkefna, þarfagreiningar eða Fræðslustjóri að láni o.m.fl.

Einstaklingsstyrkir árið 2011

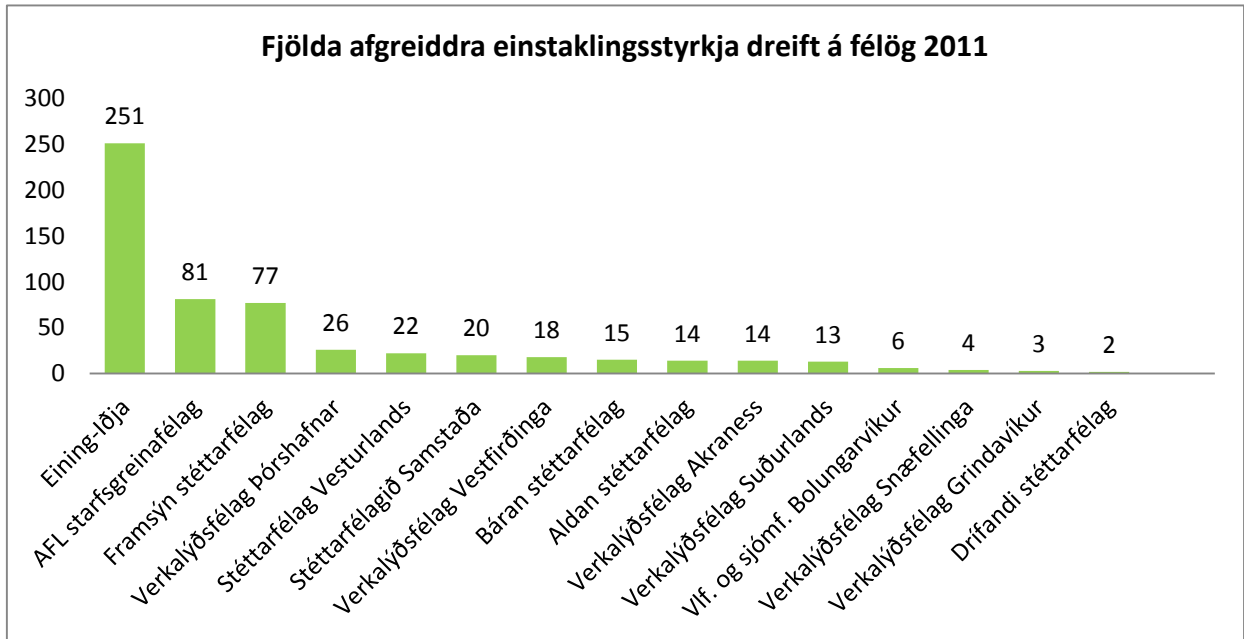
Einstaklingsstyrkjum hefur verið úthlutað frá því að starfsemi Sveitamenntar hófst árið 2007. Hér á eftir koma tölulegar upplýsingar um þróun fjölda styrkja til einstaklinga og einnig meðaltal úthlutaðra styrkja í krónum talið, aldersdreifing, kynjaskipting o.fl.



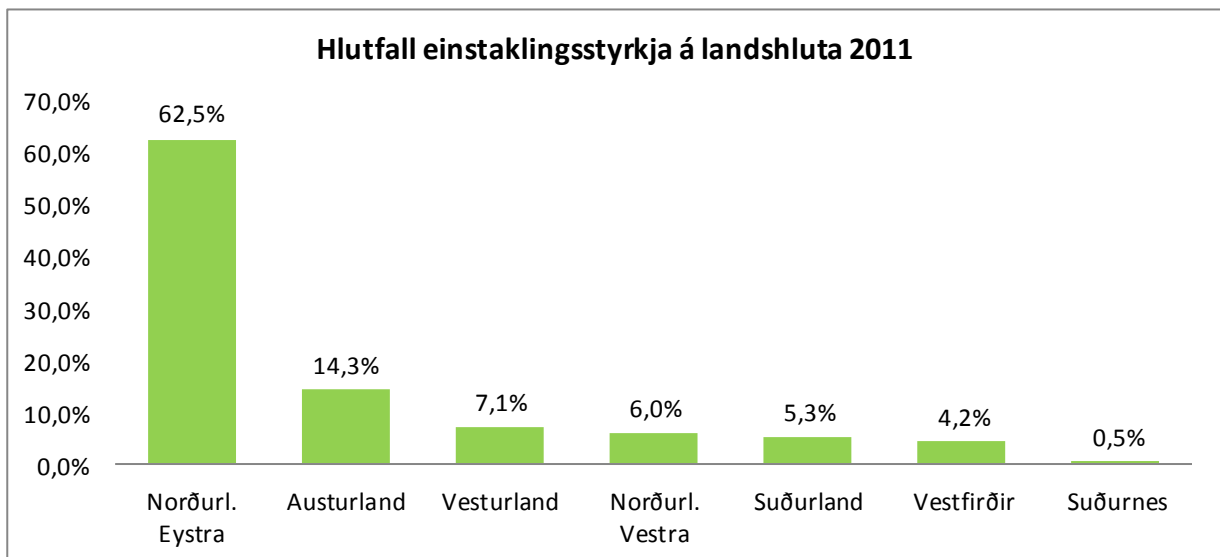
Mynd 1. Nokkur fækkun var á úthlutaðum styrkjum til einstaklinga milli ára, skýringin á því er sennilega mikil fjölgun styrkja beint til sveitarfélaga og stofnana þeirra.



Mynd 2. Myndin sýnir þróun á meðaltalsupphæð greiddra styrkja til einstaklinga frá því sjóðurinn tók til starfa. Hámarksstyrkur til einstaklinga er kr. 60.000.- á ári og hefur verið síðan í byrjun árs 2008. Þá geta einstaklingar tekið út uppsafnaðan 3ja ára rétt (180.000.-) síðan í ársbyrjun 2010.



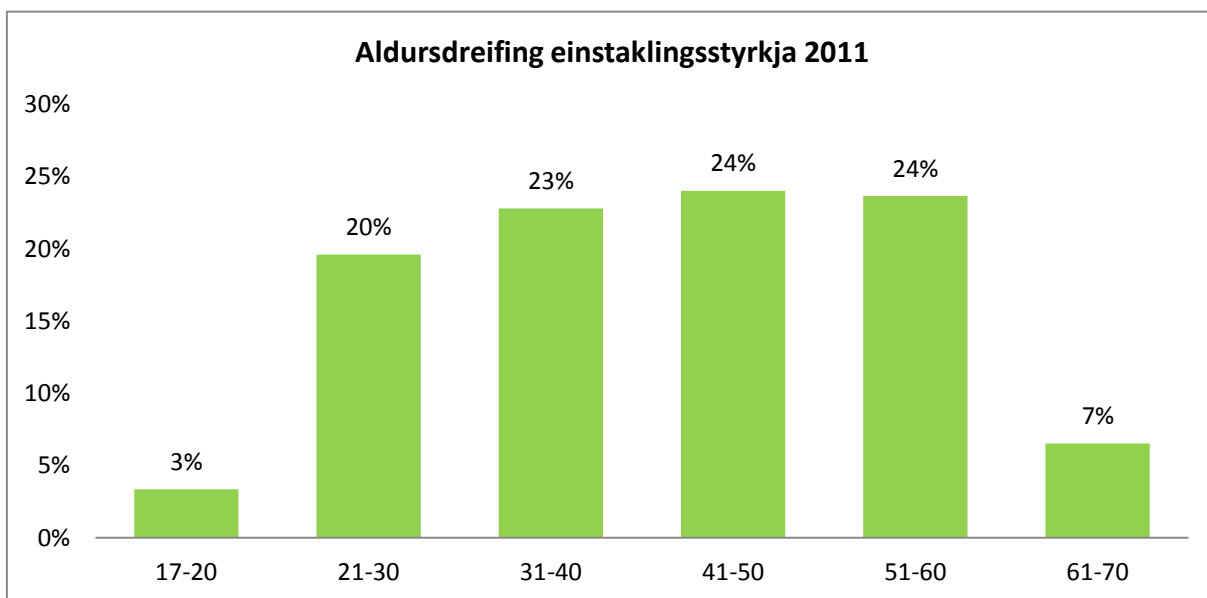
Mynd 3. Heildarfjöldi einstaklingsstyrkja á árinu var 566, hér má sjá hvernig þeir dreifast á þau 15 félög sem nýttu sér sjóðinn á árinu.



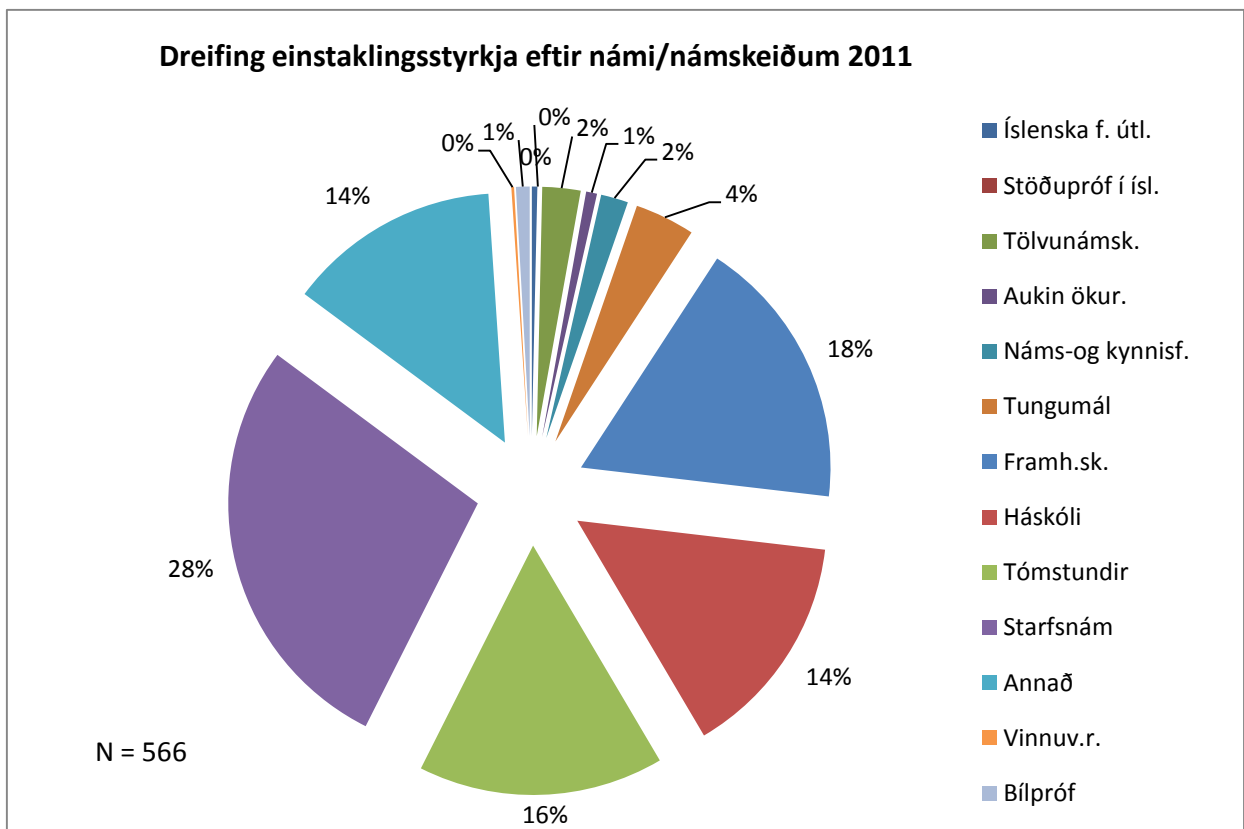
Mynd 4. Dreifing einstaklingsstyrkja á landshluta breytist nánast ekkert á milli ára. Félagsmenn í Einingu lóðu, Framsýn og Afli Starfsgreinafélagi eru duglegir að nýta vel rétt sinn í sjóðinn. Hafa þer í huga að hlutfall félagsmanna þessara félaga sem aðild eiga að Sveitamennt er líka hæst á landinu.



Mynd 5. Kynjaskipting á úthlutuðum styrkjum er lík milli ára og endurspeglar hlutfall kynja þeirra sem aðild eiga að sjóðnum, en þó hefur hlutur karla aukist um 2% milli ára á kostnað kvenna.



Mynd 6. Aldursdreifing staðfestir að flestir sækja sér endurmenntunar á aldrinum 20 til 60 ára eða 91% þýðisins. Stærstur er hópurinn 41-60 ára.



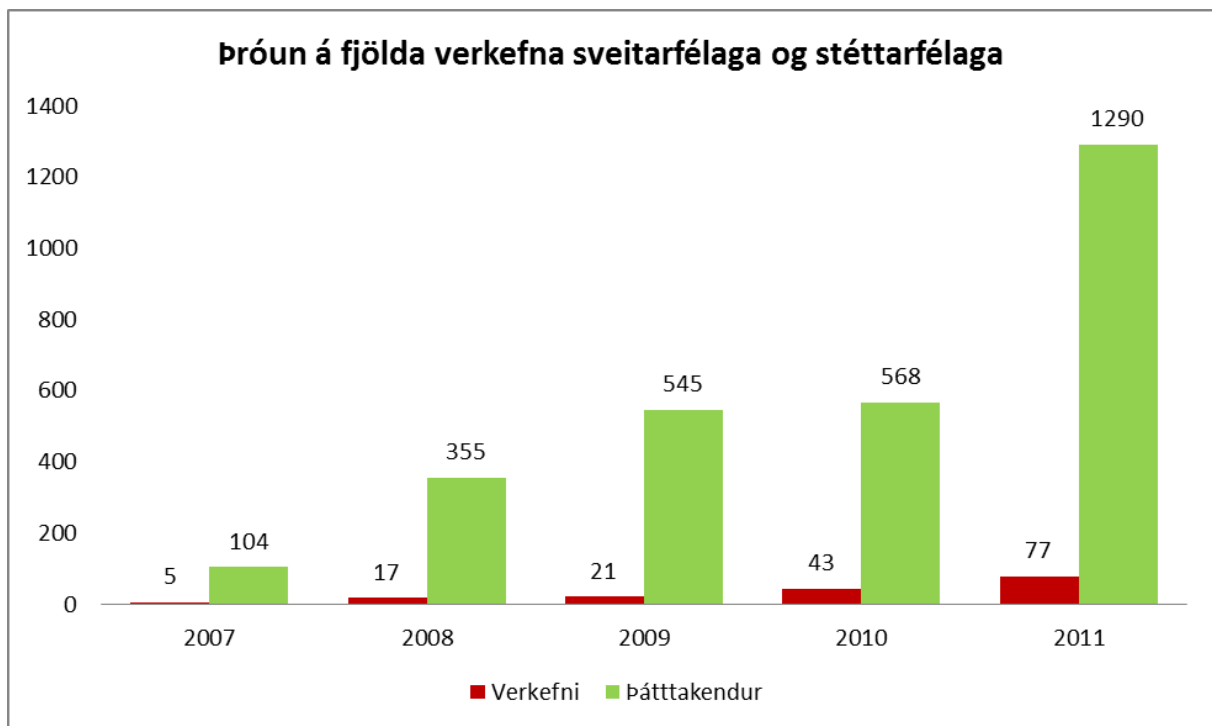
Mynd 7. Helstu breytingar hér eru að starfsnámið fer úr 34% 2010 í 28% 2011 og þeim sem fara í framhaldsskóla og háskóla fjölgar um 5%.

Styrkir úr sveitarfélagadeild Sveitamenntar

Sveitamennt tók til starfa eins og áður sagði 1. janúar 2007. Starfsemin fór hægt af stað og voru verkefni aðeins 5 á fyrsta starfsári þar sem úthlutun úr sveitafélagadeildinni hófst ekki fyrr en um haustið 2007. Starfsemin tók verulegan kipp strax árið eftir.

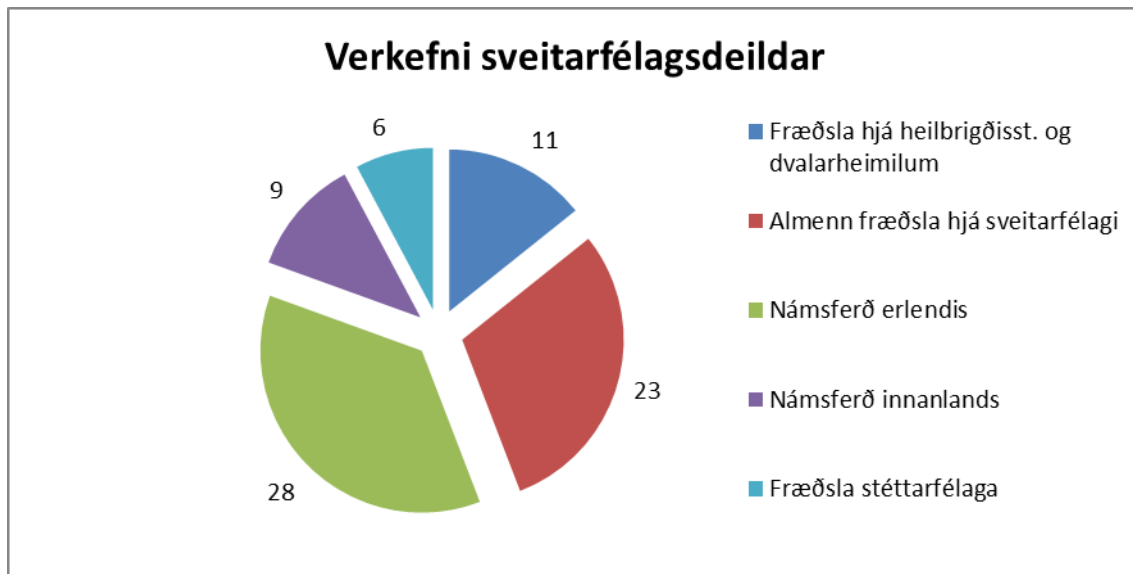
Straumhvörf verða í starfsemi sjóðsins frá árinu 2010 en þá fjölga verkefnum sem sjóðurinn styrkir úr 21 árið 2009 í 43 og þátttakendur eru orðnir 568 talsins. Á árinu 2011 heldur sama þróun áfram verkefnum fjölga úr 43 í 77 og þátttakendur orðnir tæplega 1300.

Óhætt er að segja að hér sé um ánægjulega þróun að ræða og ljóst að þeir sem eiga aðild að sjóðnum eru orðnir mjög meðvitaðir um tilvist hans. Það er einnig ánægjulegt að sjá hve styrkveitingar dreifast vel á sveitarfélög og stofnanir innan þeirra.

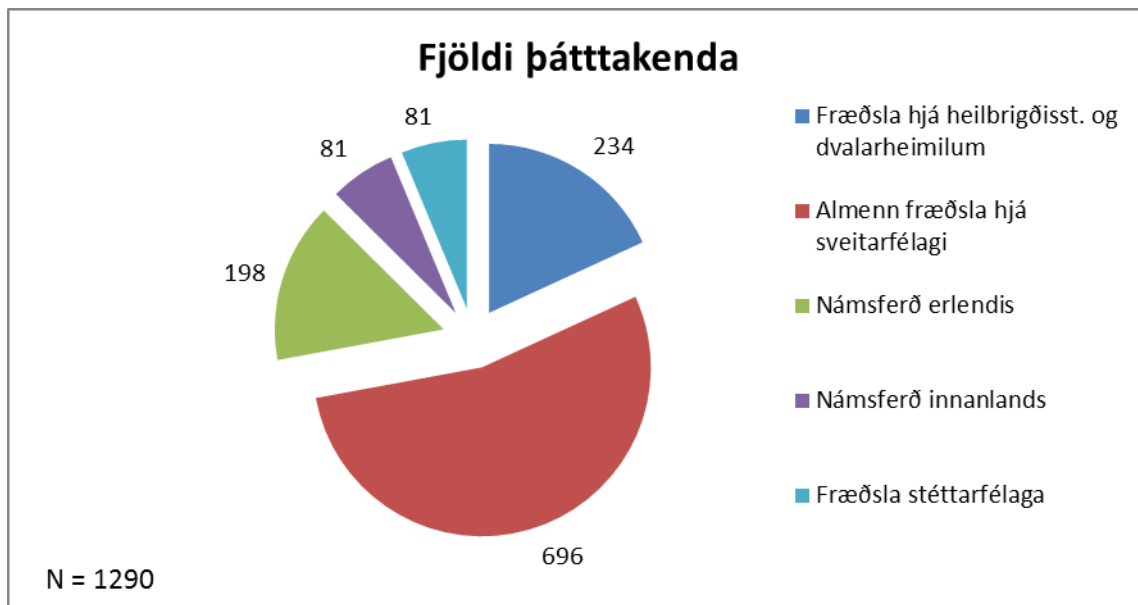


Mynd 8. Myndin sýnir þróun á fjölda verkefna sem afgreidd hafa verið af stjórn Sveitamenntar og fjölda þátttakenda á bak við þau. Á árinu 2011 voru greiddar kr. 36.742.532.- vegna fræðslu hjá stofnunum sveitarfélaga og í námskeiðahald aðildarfélaga.

Yfirlit verkefna vegna ársins 2011



Mynd 10 og 11. Fjöldi og tegund fræðsluverkefna og neðri myndin fjöldi þátttakenda í fræðsluverkefnum sem sveitarfélagadeild Sveitamenntar styrkti á árinu.



Stéttarfélögin stóðu fyrir 6 verkefnum/námskeiðum fyrir félagsmenn sína. Sextán sveitarfélög héldu um 40 einstök námskeið (23 verkefni) fyrir starfsfólk sitt og ein heilbrigðisstofnun sem rekin er af sveitarfélagi (Hornafjörður) stóð fyrir þremur stórum verkefnum. Þá eru námsferðir sýndar sérstaklega en þær eru allar á vegum sveitarfélaga (grunnskólar, leikskólar og dvalarheimili).

Helstu ákvarðanir stjórnar Sveitamenntar á árinu

Námskrá fyrir vinnuskóla

Aðildarfélög SGS öfluðu upplýsinga um rekstur vinnuskóla hjá sveitarfélögum og kom fram að rekstur þeirra er mjög mismunandi. Stjórnin ákvað að fela starfsmönnum sjóðsins að vinna úr þeim upplýsingum. Í framhaldi af þeirri vinnu var ákveðið að útbúa nokkur námskeið sem væru a.m.k 30 stundir, námskeiðin yrðu svo tilraunakennd um vorið 2011.

Gert var samkomulag við Símenntunarmiðstöð Eyjafjarðar (SÍMEY) um að kenna námskeiðin. Flokkstjórar Akureyrarbæjar, Eyjafjarðarsveitar og Fjallabyggðar tóku þátt í námskeiðunum. Starfsmaður Sveitamenntar hélt fund með hlutaðeigendum í ágúst þar sem verkefnið var tekið út. Allir sem komu að þessari tilraun lýstu ánægju með hvernig til tókst.

SÍMEY fékk síðan það verkefni að gera námskrá fyrir flokkstjóra vinnuskóla sem fylla á 60 kennslustundir. Stefnt er að því að það verði tilbúið fyrir vorið 2012. Ákveðið var að leita eftir samstarfi við Fræðslusmiðstöð atvinnulífsins en áður en af því getur orðið munu fulltrúar Sambands íslenskra sveitarfélaga láta gera útekt á í hvaða aldurshóp þeir eru sem ráða sig til starfa sem flokkstjórar hjá vinnuskólum og hvort þeir falla undir markhóp laga um framhaldsfræðslu.

Náms- og kynnisferðir

Í desember var haldinn samráðsfundur fræðslusjóða um styrkveitingar til náms- og kynnisferða. Starfsmenn Sveitamenntar höfðu gert minnisblað um styrkveitingu vegna náms- og kynnisferða hinna ýmsu sjóða, sérstaklega var skoðaður samburður meðal þeirra fræðslusjóða sem tengjast réttindum starfsmanna hjá ríkisstofnunum og hjá sveitarfélögum. Þar kom fram að mjög mismunandi reglur gilda hjá sjóðunum um styrkveitingar til náms- og kynnisferða. Fulltrúar fræðslusjóðanna voru hins vegar sammála um að reynt yrði að ná eins miklu samræmi og kostur væri. Eftirfarandi var samþykkt af stjórn Sveitamennar:

Sveitamennt veitir styrk að hámarki kr. 150.000.- til stofnunar vegna þátttöku hvers einstaklings í náms- og kynnisferð innanlands eða utan. Styrkurinn nær yfir kostnað v/flugs, gistingar og ferða á milli staða.

Hámarksstyrkur til slíkra verkefna er veittur til stofnanna á þriggja ára tímabili.

Samstarfssamningur Sveitamenntar og Fræðslusetursins Starfsmenntar

Á síðasta fundi ársins 2010 afgreiddi stjórn samning á milli Sveitamenntar og Fræðslusetursins Starfsmenntar gagnvart starfsmönnum sveitarfélaga sem eru félagsmenn í aðildarfélögum innan SGS. Samningurinn gerir þeim kleift að sækja námskeið sem Fræðslusetrið Starfsmennt heldur vítt og breytt um landið. Sveitamennt mun skv. samningnum greiða fyrir þátttöku þeirra almennu starfsmanna sveitarfélaga sem heyra undir

sjóðinn.

Viðauki var gerður á árinu við ofangreindan samning Sveitamenntar og Fræðslusetursins Starfsmenntar vegna greiðslu þátttökugjalda félagsmanna aðildarfélaga sjóðsins sem stunda nám á BRÚ félagsliða við Borgarholtsskóla.

Góð viðbrögð hafa verið við þessum samningi og hafa fjölmargir einstaklingar nýtt sér námskeið Starfsmenntar sér að kostnaðarlausu.

Að vera hluti af heil og nám fyrir matartækna í Eyjafirði

Haustið 2010 fóru allir aðrir starfsmenn grunnskólanna á Akureyri í gegnum námskeiðið „Að verða hluti af heild“ sem gekk út á hópefli og sjálfsstyrkingu og var styrkt af Sveitamennt. Í kjölfar þess námskeiðs kom stór hluti þátttakenda í viðtal hjá náms- og starfsráðgjafa. Á sama tíma var SÍMEY þáttkandi í raunfærnimati iðngreina. Í því verkefni var boðið upp á raunfærnimat fyrir matartækna og þeir einstaklingar sem störfuðu við störf tengd matráðum fengu hvatningu til að skoða þátttöku í raunfærnimatinu.

Heildarfjöldi þátttakenda voru 14 sem ákváðu að skrá sig í raunfærnimatið og luku því og fengu hluta sérgreina/faggreina metnar. Allt frá 7-24 eininga á einstakling.

Stór hluti af raunfærnimati er að finna námsleiðir fyrir einstaklingana og eru oft ákveðnar hindranir í vegi t.d. að nám er ekki í boði í kvöldskóla eða með starfi. SÍMEY fór yfir þetta mál með Verkmenntaskólanum á Akureyri (VMA) en ljóst var að skólinn myndi ekki bjóða upp á kvöldnám þessu tengdu vegna niðurskurðar frá menntamálaráðuneytinu. Lotunám var hins vegar möguleiki og hafði verið kennt við skólann fyrir einhverjum árum sem hugsað var fyrir fólk á vinnumarkaði. Það varð úr að VMA kom með kostnaðaráætlun vegna náms fyrir þennan hóp þar sem þeim gæfist kostur á að klára þær sérgreinar sem þurfti.

Sveitamennt fjármagnaði að mestu nám matartækna, sem skipulagt var af SÍMEY í samvinnu við Verkmenntaskóla Akureyrar. Námið fór fram í lotum og stefnt er að því að útskrifa matartækna á vordögum ársins 2012.

Fræðslustjóri að láni

Verkefnið „Fræðslustjóri að láni“ byggist á að lána mannauðsráðgjafa til stofnana sveitarfélaga samkvæmt samningi við hlutaðeigandi fræðslusjóð. Ráðgjafinn fer yfir fræðslu- og þjálfunarmál stofnununar, dregur fram það sem vel er gert, greinir fræðsluþörf og samhæfir nýjar hugmyndir að fræðslu við það sem þegar er til og útbýr fræðsluáætlun í samvinnu við stjórnendur og starfsmenn.

Í október 2010 var undirritaður verksamningur á milli Sveitamenntar, Heilbrigðisstofnunar

Suðausturlands (HSSA) og Málefna fatlaðra á Hornafirði um fræðslustjóra að láni. Lokaskýrslan var kynnt fyrir stjórnarmönnum í upphafi ársins 2011. Skýrslan nefnist, Markviss uppbygging starfsmanna og inniheldur þarfagreiningu og skipulag símenntunar 2010-2013 á Heilbrigðisstofnuninni og Málefni fatlaðra á Hornafirði. Vinnan var unnin af ráðgjafa frá Þekkingarneti Austurlands og nú þegar hafa stofnanirnar hafið vinnu þar sem niðurstöður skýrslunar eru hafðar að leiðarljósi. Einnig var gerður samningur um Fræðslustjóra að láni til Félagsþjónustu Fjarðabyggðar þar sem samið var við Þekkingarnet Austurlands um vinnu ráðgjafa.



Frá undirskrift samninga í Fjarðabyggð, Kristín Njálisdóttir, Sigrún Þórarinsdóttir og Bergþóra Hlín Arnórsdóttir

Í október 2011 var undirritaður samningur um „Fræðslustjóra að láni“ til Búsetudeildar Akureyrarbæjar (sambýli) og um leið samningur við SÍMEY um framkvæmd verkefnisins. Áætlað er að verkinu verði skilað undir lok ársins.

Sveitamennt gerði einnig samning við Skóladeild Akureyrarbæjar um „Fræðslustjóra að láni“ vegna 11 grunnskóla í bænum. Samningur var gerður við SÍMEY um að ráðgjafar frá þeim sinntu verkefninu.



Frá undirskrift samninga, Eyjólfur Bragason, Hildur Betty Kristjánsdóttir og Gunnar Gíslason

Þá var gerður samningur um „Fræðslustjóra að láni“ fyrir Sveitarfélagið Hornafjörð. Stefnt er að því að vinna heilstæða fræðsluáætlun fyrir sveitarfélagið. En það yrði fyrsta sveitarfélagið sem það gerir. Eins og kunnugt er starfar sveitarfélagið sem tilraunarsveitarfélag. Verkefnið verður unnið af tveimur ráðgjöfum frá Þekkingarneti Austurlands. Eyjólfur Bragason starfsmaður sjóðsins mun einnig taka þátt í vinnu við verkefnið fyrir hönd Sveitamenntar.



Frá undirskrift samninga, Haukur Ingi Einarsson, Eyjólfur Bragason og Ragnhildur Jónsdóttir

Samningur um „Fræðslustjóra að láni“ var gerður fyrir Hrunamannahrepp. Ragnar Matthíasson, sjálfstæður mannauðsráðgjafi var ráðinn til verkefnisins.



Frá undirskrift samninga, Jón Valgeirsson, sveitarsjóri, Eyjólfur Bragason, Sveitamennt og Ragnar Matthíasson, mannauðsráðgjafi

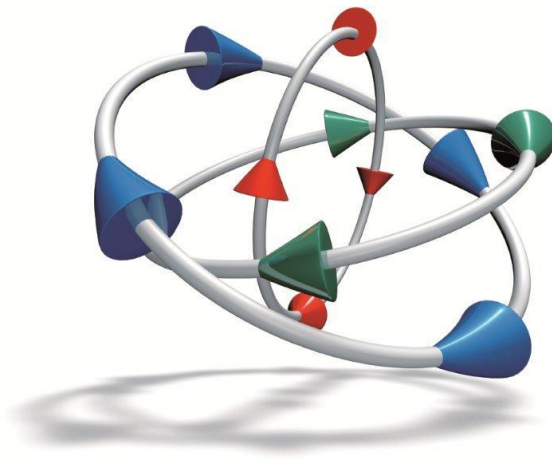
Verkefnið Fræðslustjóri að láni hefur mælst mjög vel fyrir og má merkja aukinn áhuga hjá sveitarfélögum og stofnunum þeirra að nýta sér þessa leið til að gera þarfagreiningu og í framhaldinu fræðsluáætlun til lengri tíma. Sveitamennt, Landsmennt, Ríkismennt, Starfsafl og Starfsmenntasjóður verslunar- og skrifstofufólks eru þeir sjóðir sem koma að verkefninu og nýta sér það markvisst fyrir sína umbjóðendur.

Fræðsla og kynningarstarf

Kynningarefni

Á haustdögum 2010 var hafin vinna við gerð nýrra bæklinga fyrir Sveitamennt og voru þeir gefnir út í mars 2011. Annars vegar er um að ræða endurnýjun upplýsingabæklinga fyrir einstaklinga og hins vegar endurútgáfa á bæklingi til handa sveitarfélögum og stofnunum þeirra.

Einnig var gerður bæklingur um verkefnið „Fræðslustjóri að láni“ í samvinnu við Ríkismennt.



Nýir bæklingar Sveitamenntar og merki verkefnisins „Fræðslustjóri að láni“

Kynningarstarf er nauðsynlegur þáttur í starfi Sveitamenntar. Lagður er mikill metnaður í að heimasíðan sé ávallt með réttar upplýsingar um réttindi félagsfólks og því fluttar fréttir af starfi sjóðsins. Starfsmenn sjóðsins skrifa reglulega greinar í blöð og tímarit ásamt því að auglýsa sjóðinn í blöðum stéttarféлага, símenntunarstöðva og öðrum fjölmiðlum sem og hjá Sambandi íslenskra sveitarféлага.

Heimsóknir til sveitarféлага og stofnana þeirra skilar jafnan góðum árangri. Fundað er með stjórnendum og starfsmönnum og starfsemi sjóðsins kynnt. Bæklingar með kynningarefni eru skildir eftir. Þótt hér sé um tímafrekt verk að ræða sýna dæmin að stjórnendur taka oft vel við sér og hrinda af stað ýmis konar fræðslu sem sjóðurinn styrkir.

Lokaorð

Þau rúmlega fimm ár sem Sveitamennt hefur starfað hefur starfsemin aukist jafnt og þétt og ánægjulegt er að sjá hve sjóðurinn er að verða kunnur flestum þeim sem eiga rétt á að sækja um styrk til hans. Það er flestum að verða ljóst hve mannauður er mikilsverður og hve vel það fer saman að markviss áætlun í símenntun þar sem markmið stofnana og endurmenntun starfsmanna fela í sér sömu markmið. Það hlýtur því að vera takmark fræðslusjóða að ná eyrum sem flestra stjórnenda og starfsmanna um mikilvægi símenntunar og starfsþróunar m.a. með áhugaverðu kynningarefni og heimsóknum.

Íslendingar vilja státa af öflugtu menntakerfi bæði hinu formlega og hinu óformlega en það síðarnefnda hefur elfst til mikilla muna undanfarin misseri. Í frétt frá Hagstofu Íslands, sem birtist á árinu kemur fram að að rúmlega 70 þúsund manns á aldrinum 16 – 74 ára, hafi sótt sér einhvers konar fræðslu, eða símenntun árið 2010. Á síðustu 8 – 9 árum hefur þetta hlutfall farið hækkandi. Konur eru duglegri en karlmenn að sækja sér símenntun. Einnig kemur sú ánægjulega staðreynd fram í fréttinni að þátttaka hér á landi í símenntun er mikil miðað við önnur lönd í Evrópu. Öflugt menntakerfi er undistaða samkeppnishæfu atvinnulífi á sama hátt og það hefur áhrif á stöðu einstaklinga á vinnumarkaði og um leið á þeirra félagslegu stöðu í samfélaginu.

Þótt vel hafi miðað á þessum vettvangi þá gildir hið fornkveðna, að betur má ef duga skal. Í því sambandi er rétt að hafa það sterklega í huga að námi lýkur aldrei það stendur yfir frá vöggu til grafar. Það verður því áfram hlutverk Sveitamenntar að styðja við menntun hjá sveitarfélögum, starfsemi þeirra og starfsmönnum til framfara.

Það er skoðun skýrsluhöfunda að með nýjum lögum um framhaldsfræðslu, sem tóku gildi á árinu 2010, verði allt það góða samstarf sem þróast hefur undanfarin ár mun markvissara. Það meginmarkmið að veita fólki á vinnumarkaði, í atvinnuleit með litla grunnmenntun, tækifæri til að afla sér menntunar til að bæta stöðu sína í okkar samfélagi. Fræðslusjóðirnir hafa og munu leika stórt hlutverk í þessu víðtæka samstarfi nú sem endranær.

Reykjavík, maí 2012

Kristín Njálisdóttir, framkv.stj.

Eyjólfur Bragason, verkefnastjóri